

У складу са одредбама члана 2. став 1. тачка 21, члана 12. става 1. Правилника о заједничким критеријумима за организовање и стандардима и методолошким упутствима за поступање и извештавање интерне ревизије у јавном сектору („Службени гласник РС“ број: 99/2011, 106/13 и 84/2023), интерни ревизор, ради добијања сагласности директора Дома здравља Тител доставља

## ЕТИЧКИ КОДЕКС ИНТЕРНЕ РЕВИЗИЈЕ

### ДОМА ЗДРАВЉА ТИТЕЛ

#### Увод

Етички кодекс наводи начела и очекивано понашање појединаца и организација у вршењу интерне ревизије. Он описује минималне захтеве код извршења и очекивано понашање пре него одређене активности.

Сврха Етичког кодекса јесте да промовише етичку културу у професији интерне ревизије.

За професију интерне ревизије Етички кодекс је неопходан будући да је заснован на поверењу у њено објективно уверавање о корпоративном управљању, управљању ризицима, контролама. У овом Етичком кодексу дефиниција интерне ревизије укључује две основне компоненте:

- начела која су важна за сруку и праксу интерне ревизије;
- правила понашања која описују норме понашања које се очекују од интерних ревизора. Ова правила представљају средство помоћу којих се Начела примењују у пракси и водич за етичко понашање интерних ревизора.

#### Примена и спровођење

Кодекс се односи на запослене који обављају послове интерне ревизије у складу са Законом о буџетском систему. Непоштовање етичких захтева који су овде наведени води покретању дисциплинског поступка против појединаца запослених на пословима интерне ревизије.

#### Начела

Од интерног ревизора се очекује да примењује и да се придржава следећих начела:

### **1. Интегритет**

Интерни ревизор кроз свој интегритет стиче поверење и на тај начин обезбеђује основ за поузданост његовог суда.

### **2. Објективност**

Интерни ревизор мора да покаже највиши степен професионалне објективности у прикупљању, процени и саопштавању информација о активности или процесу који се испитује. Интерни ревизор пружа уравнотежену оцену свих релевантних околности и при формирању суда није под непримерним утицајем својих властитих интереса или интереса других.

### **3. Поверљивост**

Интерни ревизор поштује вредност и властништво над информацијама које добија и те информације не обелодањује без одговарајућег овлашћења, изузев у случајевима када постоји законска или професионална обавеза да то учини.

### **4. Стручност**

Интерни ревизор у обављању послова интерне ревизије примењује неопходно знање, вештине и искуство које је потребно за пружање услуга интерне ревизије.

## **Правила понашања у смислу Етичког кодекса**

### **1. Интегритет**

Интерни ревизор:

- свој посао обавља поштено, одговорно и са дужном пажњом;
- поступа у складу са законима и прописима Републике Србије и информације обелодањује само кад се то захтева законом;
- не учествује свесно у незаконитим активностима или радњама које нарушавају углед струке интерне ревизије или организације;
- поштује и даје допринос законитим и етичким циљевима организације.

### **2. Објективност**

Интерни ревизор:

- не учествује у радњама, односно везама које могу угрозити или се може сматрати да угрожавају непристрасност ревизорске оцене. Поменуто учешће

укључује оне радње, односно везе које могу бити у сукобу са интересима Дома здравља. Свако постојање сукоба интереса предочава се директору Дома здравља;

- не прихвата поклоне, услуге или било шта што може угрозити или се може сматрати да угрожава професионално ревизорско расуђивање;
- обелодањује све материјалне чињенице, без чијег обелодањивања би се извештај о активностима које су предмет ревизије могао погрешно интерпретирати.

### 3. Поверљивост

Интерни ревизор:

- је опрезан у коришћењу и заштити информација које је прикупио приликом обављања својих дужности;
- информације не користи зарад личне користи, односно на било који други начин који је противзаконит или наноси штету легитимним и етичким циљевима Дома здравља;
- не обелодањује информације неовлашћеним лицима уколико за то не постоје законски или професионални разлози.

### 4. Стручност

Интерни ревизор:

- ради искључиво на пословима за које поседује неопходно знање, вештине и искуство;
- обавља послове интерне ревизије у складу са Стандардима и методологијама интерне ревизије које је утврдио министар финансија;
- стално унапређује своју стручност и ефективност као и квалитет својих услуга.

Етички кодекс ступа на снагу даном објављивања на огласној табли Дома здравља Тител.

Објављено на огласној табли дана 19.11.2024.год.

У Тителу

Дана: 18.11.2024. године



*Сања Павловић*

интерни ревизор  
Сања Павловић